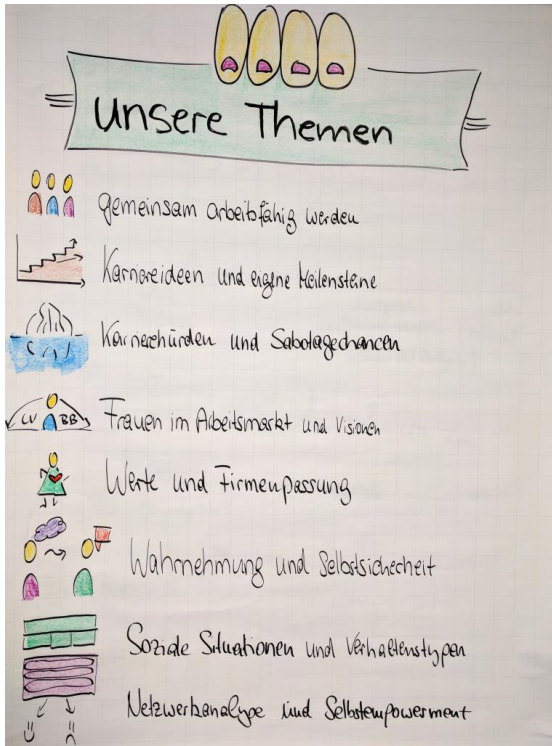


Karrierestolpersteine für Frauen

Erkenntnisse aus Forschungsliteratur und Beratungspraxis

Vernachlässigte Probleme aus vier Ursachenbereichen und praktische Ideen zur Erweiterung des persönlichen Handlungsspektrums.

	<i>Gesellschaft</i>	<i>Organisationen</i>	<i>Fremdsabotage</i>	<i>Selbstsabotage</i>
<i>Bekanntes</i>	<ul style="list-style-type: none"> + Stereotypen / Rollenbilder + Lohnungerechtigkeiten + Unvereinbarkeit Familie/Beruf 	<ul style="list-style-type: none"> + Unternehmensgeschichten + Arbeits- & Präsenzzeiten + Netzwerke & Sichtbarkeit 	<ul style="list-style-type: none"> + Ausgrenzungen + Kommunikationsmuster + Blinde Flecken 	<ul style="list-style-type: none"> + Aktive Selbstpromotion + Kompromissbereitschaft + Sympathiefaktor
<i>Schattengewächse</i>	<ul style="list-style-type: none"> + Geschlecht und Berufswahl <i>Berufe der Zukunft</i> + Sprachliches Framing <i>«Frauenförderung»</i> + Rush hour of life <i>Systematische Überlastung</i> 	<ul style="list-style-type: none"> + Organisationswissen <i>Wie funktioniert mein Unternehmen</i> + Maskuline Gruppenbildung <i>Ähnlichkeitsprinzip</i> + Tokenfrauen <i>Aushängeschilder</i> 	<ul style="list-style-type: none"> + Dazugehörigkeitsdilemma <i>Gruppenbildung</i> + Mansplaining <i>Implizite Abwertungen</i> + Offener Sexismus im 21. Jh. <i>Frechheiten im Arbeitsalltag</i> 	<ul style="list-style-type: none"> + Verdoppelungseffekt <i>Verhaltenserwartungen erfüllen</i> + Annahme der gerechten Herrschaft <i>Das eigene Schaufenster leer lassen</i> + Fokus auf fachliche Expertise <i>Perfektionismusfalle</i>
<i>Handlungsoptionen</i>	<ul style="list-style-type: none"> + Erziehungsmacht nutzen + Politisches Engagement + «Das macht man so» – schnelle Bewertungen in Frage stellen 	<ul style="list-style-type: none"> + Regeltransparenz herstellen + Kraftfeldanalyse + Wissen um Berufsbilder der Zukunft und technologischen Fortschritt 	<ul style="list-style-type: none"> + Wissen um soziale Interaktionsmechanismen + Feedback-Power + Strategische Sitzplatzauswahl + Sprecherwechsel herbeiführen 	<ul style="list-style-type: none"> + Selbstermächtigung + Kein 5-Jahresvorlauf + Projekte zielgerichtet verhandeln + Bewusste Auftragsauswahl und weniger Routineaufgaben



Artikel

Women's Empowerment: Luxus oder Notwendigkeit?

Workshop

Kleine Schritte – grosse Wirkung

Downloads & Informationen unter
www.clausen-netzwerkpartner.ch